

Số: 04 /KH-LĐLĐ

Hà Nội, ngày 13 tháng 01 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 70-NQ/TW ngày 20 tháng 8 năm 2025 của Bộ Chính trị về bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trong các cấp Công đoàn Thủ đô

Thực hiện Kế hoạch số 54/KH-TLĐ ngày 19/12/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự chỉ đạo của Thành ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội về thực hiện Nghị quyết số 70-NQ/TW, ngày 20/8/2025 của Bộ Chính trị về bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 (sau đây gọi tắt là Nghị quyết), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết trong các cấp Công đoàn Thủ đô, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 70-NQ/TW của Bộ Chính trị đến cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) các cấp Công đoàn Thủ đô.
- Đưa mục tiêu bảo đảm an ninh năng lượng, sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, phát triển năng lượng tái tạo trở thành nội dung trọng tâm trong hoạt động công đoàn và phong trào công nhân.
- Góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Bộ Chính trị, đảm bảo gắn kết chặt chẽ giữa phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, an sinh xã hội và bảo vệ môi trường, hướng tới phát triển bền vững của Thủ đô và đất nước.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Bộ Chính trị phải được thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện của từng địa phương, đơn vị.
- Gắn việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Bộ Chính trị với nhiệm vụ chuyên môn, đưa nội dung đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học - công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi năng lượng vào phong trào thi đua trong các cấp Công đoàn Thủ đô.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Công tác quán triệt, triển khai Nghị quyết

- Tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị quyết thông qua sinh hoạt công đoàn, tham quan thực tế các mô hình điển hình, nghiên cứu, triển khai tổ chức học tập, quán triệt chỉ thị thông qua hình thức sinh hoạt chuyên đề phù hợp với điều kiện của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.
- Phối hợp với các cơ quan có liên quan xây dựng các ấn phẩm, chuyên mục, bản tin phục vụ công tác tuyên truyền thực hiện Nghị quyết của Bộ Chính trị đến cán

bộ, đoàn viên, CNVCLĐ. Xây dựng nội dung trọng tâm tuyên truyền trên các kênh truyền thông do công đoàn quản lý về tiết kiệm năng lượng, chuyển đổi xanh, lao động sáng tạo trong lĩnh vực năng lượng.

- Tuyên truyền sâu rộng trong đoàn viên, người lao động về vai trò của năng lượng đối với phát triển đất nước, ý nghĩa của việc tiết kiệm, sử dụng hiệu quả, chuyển đổi sang năng lượng sạch.

2. Quan tâm, chăm lo đời sống của đoàn viên, người lao động chịu tác động trong chuyển đổi năng lượng

- Nắm chắc tình hình việc làm, thu nhập, điều kiện lao động trong các ngành chịu tác động mạnh bởi chuyển đổi năng lượng (điện, luyện kim, vật liệu...).

- Chủ động tham mưu, đề xuất chính sách đào tạo lại, chuyển đổi nghề, hỗ trợ việc làm, an sinh xã hội cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng.

- Phối hợp với doanh nghiệp và cơ quan quản lý nhà nước bảo đảm an toàn lao động, điều kiện làm việc, tiền lương, phúc lợi trong môi trường năng lượng mới.

- Tổ chức đối thoại định kỳ, thương lượng tập thể về các chính sách chuyển đổi năng lượng, bảo vệ quyền lợi đoàn viên, người lao động.

- Xây dựng và triển khai các chương trình hỗ trợ người lao động chuyển đổi nghề nghiệp do ảnh hưởng của việc đóng cửa hoặc thu hẹp sản xuất các cơ sở năng lượng truyền thống.

3. Khuyến khích, thúc đẩy sáng kiến, nghiên cứu khoa học và đổi mới công nghệ

- Khuyến khích, hỗ trợ các nguồn lực từ các cấp công đoàn trong triển khai phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của Bộ Chính trị.

- Phát huy hiệu quả phong trào thi đua “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo” “Sáng kiến sáng tạo trong CNVCLĐ Thủ đô”, thi đua phân đấu đạt danh hiệu “Công nhân giỏi Thủ đô”, phong trào “Sáng, xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động” gắn với sáng kiến tiết kiệm năng lượng, chuyển đổi xanh, chuyển đổi số, tăng năng suất, giảm tiêu hao năng lượng, cải thiện môi trường làm việc.

- Nghiên cứu xây dựng các mô hình “Công đoàn xanh”, “Công đoàn số” gắn với quản lý điện năng, tiêu thụ năng lượng và hoạt động sản xuất thân thiện môi trường.

- Tổ chức các cuộc thi sáng kiến trong các cấp công đoàn về “Giải pháp năng lượng xanh và tiết kiệm” để tìm kiếm và nhân rộng các mô hình, sáng kiến có giá trị thực tiễn cao trong cộng đồng doanh nghiệp, khu công nghệ cao và Khu công nghiệp Hà Nội.

4. Tăng cường công tác đào tạo, truyền thông, hợp tác quốc tế

- Tổ chức các lớp tập huấn, hội thảo, diễn đàn về năng lượng sạch, chuyển đổi công bằng, kỹ năng giám sát - phản biện chính sách năng lượng.

- Đẩy mạnh truyền thông hiện đại, đa nền tảng, nâng cao nhận thức của người lao động về tiết kiệm năng lượng, sử dụng năng lượng hiệu quả.

- Tăng cường hợp tác quốc tế trong chia sẻ kinh nghiệm, huy động nguồn lực kỹ thuật và tài chính cho chương trình chuyển đổi xanh.

- Phát hành các tài liệu đào tạo chuyên sâu về kỹ năng làm việc trong ngành công nghiệp năng lượng tái tạo và công nghệ mới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội

- Tổ chức triển khai Kế hoạch đến các cấp công đoàn; kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi chuyển đổi năng lượng, kịp thời phản ánh với cấp ủy địa phương và Tổng Liên đoàn để kiến nghị với Đảng, Nhà nước.

- Phát động các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, đặc biệt là phong trào “Doanh nghiệp xanh - Công nhân xanh - Năng lượng sạch”, gắn với thực hiện Nghị quyết số 70-NQ/TW của Bộ Chính trị về bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

- Hằng năm, phát động và triển khai hưởng ứng chiến dịch Giờ trái đất, tuyên truyền đoàn viên thực hành tiết kiệm năng lượng, bảo vệ môi trường.

2. Công đoàn xã, phường, Công đoàn các Khu công nghệ cao và Khu Công nghiệp, Công đoàn Tổng Công ty và tương đương, Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chuyên môn và người sử dụng lao động xây dựng, triển khai Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 70-NQ/TW, ngày 20/8/2025 của Bộ Chính trị về bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 phù hợp điều kiện của đơn vị, doanh nghiệp; vận dụng sáng tạo, linh hoạt, hiệu quả.

- Tham mưu, chủ động phối hợp, đề xuất với người sử dụng lao động triển khai các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, đặc biệt là phong trào “Doanh nghiệp xanh - Công nhân xanh - Năng lượng sạch”, gắn với thực hiện Nghị quyết số 70-NQ/TW của Bộ Chính trị về bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; qua đó, thúc đẩy chuyển đổi xanh, sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, phát triển năng lượng tái tạo, góp phần xây dựng nền kinh tế xanh, phát triển bền vững và nâng cao đời sống của đoàn viên, người lao động.

- Tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện tiết kiệm năng lượng, hưởng ứng chiến dịch Giờ trái đất, tắt đèn và các thiết bị không cần thiết vào thời gian diễn ra Sự kiện. Đồng thời, phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp và người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động: trồng cây xanh, dọn vệ sinh môi trường, thu gom - tái chế rác thải, đổi rác lấy quà,...

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 70-NQ/TW, ngày 20/8/2025 của Bộ Chính trị về bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Đề nghị Công đoàn xã, phường, Công đoàn các Khu công nghệ cao và Khu Công nghiệp, Công đoàn cơ sở trực thuộc phối hợp tổ chức hiệu quả các nội dung trong Kế hoạch; Báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Ban Công tác Công đoàn) theo quy định./.

Nơi nhận:

- Ban Quan hệ lao động Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tuyên giáo và dân vận Thành ủy Hà Nội;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam TP;
- Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ TP Hà Nội;
- Các cấp Công đoàn Thủ đô;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG TRỰC
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thu Thủy